

## Colloque « Quels patrons pour demain ? » C.E.S.E. le 24 mars 2011 Mouvement ETHIC

### *Extrait du compte-rendu du colloque*

*Compte-Rendu de l'intermezzo de Chantal Gensse, Présidente de Gensse & Associates, invitée par Sophie de Menthon au colloque « Quels patrons pour demain » au Conseil Economique Social et Environnemental sous le haut patronage de Jean-Paul Delevoye Président du C.E.S.E. :*

Le dirigeant de demain sera 'systémique' ou ne sera pas. En introduisant son modèle systémique de l'entreprise issu de nombreuses années de recherche, Chantal Gensse dévoile quelques aspects de ce qu'elle appelle son *pudding*, c'est-à-dire le fruit d'années d'application de ses recherches sur le terrain. En *systémisant* une entreprise, les analystes-associés de G&A lui permettent de réaliser trois choses. La première est la mise en place des conditions *fin*es d'adaptation à son marché et de l'accroissement des revenus qui en découle. La deuxième est l'amélioration des *liens sociaux* (plus justes et matures) au sein de l'entreprise. Et enfin, à sa surprise, la troisième est la rapidité avec laquelle l'*écosystème* des entreprises clientes (investisseurs, fonds et leveurs de fonds) a réagi. Plusieurs de ces acteurs considèrent changer leur propre modèle économique pour travailler en partenariat avec G&A. Cette rapide *réaction écosystémique* semble valider le fait que le changement de paradigme proposé ici montre une voie prometteuse. C'est dans ce contexte que la notion de capital humain trouve un sens nouveau. En effet, l'augmentation du taux de suicide (8% sur la dernière décennie) sur les lieux de travail étant identique en Europe comme aux EU, il semble bien que le modèle actuel de l'entreprise rencontre un obstacle structurel. Obstacle levé, d'après Chantal Gensse, par une réappropriation, à la lumière des principes systémiques, des fondamentaux de l'entreprise tels qu'une croissance adaptative, une notion élargie de bien social et un respect plus sophistiqué des intelligences.